

天泓诚新二手车 六重好礼大放送

即日起至 2020年6月30日

集赞礼

转发本海报至朋友圈集赞20个送挪车号码牌1个

到店礼

到店看车即送玻璃水1瓶

推荐礼

老带新推荐成交送德国SONAX空调除菌1次

置换礼

高于市场收购价1000元收车

购车礼

购车免收过户费，贷款购车免收金融服务费

专享礼

凡医护人员凭有效证件购车享受以上福利！



江苏天泓诚新二手车精品馆
地址：南京市雨花台区滨江路18号
电话：025-85459288



CONTENTS 目录



集团要闻 Group News

- 03 苏豪控股集团学习传达省纪委五中全会精神
- 04 苏豪控股集团党委召开 2020 年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议
- 06 苏豪控股集团党委专题开展警示教育
- 07 王正喜董事长赴挂钩扶贫点灌云县通榆村调研扶贫工作
- 08 周勇总裁调研集团汤山温泉康养小镇项目
集团推进金融投资板块入驻南京金融城工作
建设银行江苏分行何川副行长一行到访集团
- 09 省国资委领导调研汤山温泉康养小镇
雨花台区政府领导调研苏豪国际广场低效用地开发
- 10 苏豪控股集团召开“支部建设提升年”动员部署会
苏豪控股集团召开安全生产专项整治工作会议
苏豪控股集团召开 2020 年法治工作会议
- 11 苏豪控股集团工会联合会部署 2020 年工作
苏豪控股集团组织开展消防培训与演练活动
- 12 苏豪控股集团纪委认真学习领会省纪委五中全会精神 做好全年工作谋划
苏豪控股集团纪委总结一季度工作并开展内部警示教育
- 13 苏豪控股集团开展国家安全宣传教育活动
苏豪控股集团干部随新一届省委驻灌云县帮扶工作队正式进驻
- 14 健康产业板块开展二季度安全生产专项活动
天泓集团管理干部梯队建设项目“加速班”第二期开班
- 15 弘业股份与中国搜索江苏营销中心合作开展跨境综合服务
苏豪股份旗下苏豪蚕种公司被认定为第一批江苏特色优势种苗企业
弘业期货天然橡胶“保险+期货”精准扶贫项目获上期所三等奖

主办 SPONSOR
江苏省苏豪控股集团有限公司

主编 DIRECTOR
刘长春

副主编 DEPUTY EDITOR
邵寅初 吴新莲

编辑 EDITOR
刘臻 胡越 王心希

责任编辑 RESPONSIBLE EDITOR
张幸欣

通讯员 CORRESPONDENT
张腊丽 侯梦宇 于艳玲
赵雯 黄海涛 陈实
陈婧 魏牧雨 杨子希

版面设计 LAYOUT DESIGN
南京天雅图文设计有限公司

地址 ADDRESS
江苏省南京市软件大道 48 号苏豪国际广场 A 座
邮编 POSTCODE 210012
电话 TEL 025-84785107
传真 FAX 025-84785106
邮箱 E-MAIL wxz@meetsoho.cn



CONTENTS 目录

集团简讯 Newsletter

- 16 集团旗下子公司召开 2020 年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议
集团旗下子公司召开 2020 年安全生产和维稳工作会议
- 17 弘业永为出口口罩、防护服等防疫物资
弘业股份举办“平凡奋斗、不凡青春”读书分享会
投资集团团支部开展“致敬最美逆行者，争做优秀苏豪人”主题团课
天泓集团旗下天泓楚汉获宿迁市宿城区“五一劳动奖状”
- 18 天泓集团举办新媒体营销培训
苏纺集团召开党务工作会议
弘业期货淮安营业部荣获金融机构反洗钱工作考核评级 A
弘业期货荣获江苏省红十字会、武汉市慈善总会的捐赠证书



廉政建设 Clean Government

- 19 2020 年集团纪检监察工作要点

重点关注 Focus

- 22 海关总署：我国前 4 个月进出口 9.07 万亿元 4 月份出口增长 8.2%
银保监会：金融资产投资公司可开展资管业务
证监会与发改委联合推进基础设施领域不动产投资信托基金（REITs）试点
跨境电商综试区再添新军 雄安新区等 46 个城市地区获批
去年全国工业互联网市场规模突破 700 亿元

苏豪青年 Soho Youth

- 23 抗疫，他以“红装”敬“戎装”



业务研究 Business Studies

- 28 浅谈企业合规文化建设

苏豪博客 Soho Blog

- 30 天泓正当红 我们正芳华
- 32 扶贫“路”上
- 33 宝宝秀



苏豪控股集团学习传达省纪委五次全会精神

4月14日，苏豪控股集团召开党委会，传达学习十三届省纪委五次全会精神和省委娄勤俭书记、省纪委王常松书记的讲话精神。

会议要求集团各级党组织，一要认真学习贯彻省委书记讲话和省纪委全会精神，以习近平总书记在中央纪委四次全会上的重要讲话为指导，务实谋划集团全面从严治党工作；要进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为全面完成集团“十三五”规划任务提供坚强保障；二要坚决扛起全面从严治党主体责任、党组织书记第一责任人责任，以政治建设为首要任务，把从严管理企业领导人员作为重中之重，以党风廉政建设和反腐败工作为抓手，推动全面从严治党工作再上新台阶；三要领导、支持纪检部门依法履职，纪检部门要切实扛起监督职责，盯住重点人物、关键岗位、重要环节，特别是重大风险背后的失职、渎职、腐败行为，强化监督执纪问责，进一步提升纪检监察能力和水平；四要切实抓好中央八项规定精神和省委实施细则的执行，继续做好形式主义、官僚主义专项整治，努力营造干事创业的政治氛围，推动集团改革发展重点任务的落实；五要一手抓全面从严治党，一手抓防疫和复工复产工作，坚定信心、克服困难，努力夺取疫情防控和经济发展的双胜利。

（集团纪委办公室）



苏豪控股集团党委召开 2020 年全面从严治党和党风廉政建设工作会议

4月22日下午，苏豪控股集团党委召开2020年全面从严治党和党风廉政建设工作会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，传达学习十九届四中全会、中央纪委四次全会以及省委七次全会、省纪委五次全会、全省组织部长会议、全省国资系统全面从严治党工作会议精神，总结2019年工作，部署2020年任务。集团党委书记、董事长王正喜出席会议并讲话，党委副书记、总裁周勇传达学习省纪委五次全会及全省国资系统全面从严治党工作会议精神，党委副书记姚蓓主持会议并就贯彻落实会议部署提出要求，党委委员、纪委书记（派驻监察专员）陈万宁对2020年纪检监察工作作出布置。其他党委委员参加会议。

王正喜指出，2019年，集团各级党组织坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，坚决扛起管党治党政治责任，扎实做好全面从严治党各

项工作，有力保障了集团高质量发展。一是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，集团上下做到“两个维护”的坚定性自觉性进一步加强；二是从严管理企业领导人员，各级领导人员在严格约束下干事创业的精气神进一步提升；三是深化正风肃纪，集团风清气正的政治生态进一步涵养；四是开展支部建设年活动，基层党组织规范治理成效进一步凸显；五是深入推进巡视巡察问题整改，集团管党治党的治理体系进一步健全。

王正喜强调，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是统筹推进疫情防控和生产经营的大考之年。集团全面从严治党工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会和十九届中央纪委四次全会精神，认真落实中央和省委各项决策部署，坚持和加强党对企业的全面领导，以党的政治建设为统领，突出抓好政治监督，

深入推进正风肃纪反腐，从严管理企业领导人员，强化巡视巡察问题整改，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，确保中央和省委决策部署贯彻落实，为夺取疫情防控和生产经营双胜利、实现高质量发展提供坚强保障。

王正喜要求，高质量完成全面从严治党各项任务，要重点抓好六个方面：一是强化政治建设，推动集团上下坚决做到两个维护，把“忠”的坚定性持续筑牢稳固；二是加强政治监督，全力保障中央和省委决策部署、集团高质量稳增长、深化改革、创新转型等重点任务落地，把“治”的新效能不断强化提升；三是用实干诠释优良作风，努力营造干事创业的政治氛围，把“实”的风向标持续把牢树好；四是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续深化标本兼治，把“严”的主基调长期坚持下去；五是扎实开展“支部建设提升年”活动，打通集团党的建设最后一公里，把“硬”的桥头堡始终建好筑牢；六是强化全面从严治党责任制落实，推动主体责任和监督责任一贯到底，把“干”的责任心充分激发出来。

王正喜强调，做好全面从严治党工作，意义重大、责任重大。集团各级党组织要扎实履行主体责任，党组织书记要履行好第一责任人责任，专职副书记要履行好直接责任人职责，班子成员要履行好“一岗双责”，各

级纪检监察机构要积极履行监督责任，基层党支部书记及支部其他人员也要按照责任制要求，履行好相应的党建工作责任。要通过一级抓一级、层层抓落实，努力构建自觉担责、合力履责的良好局面。

陈万宁对2020年纪检监察工作作出布置，一是以党的政治建设为统领，不断强化政治监督；二是坚持系统思维，提升监督执纪工作质效；三是坚持严字当头，强化对权力运行的制约和监督；四是巩固拓展作风建设成效，推动化风成俗；五是深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；六是加强自身建设，锤炼忠诚干净担当的纪检队伍。

姚蓓就贯彻落实会议精神要求，一要抓好会议精神的传达贯彻，二要全面落实会议部署各项任务，三要深入扎实开展“支部建设提升年”活动。

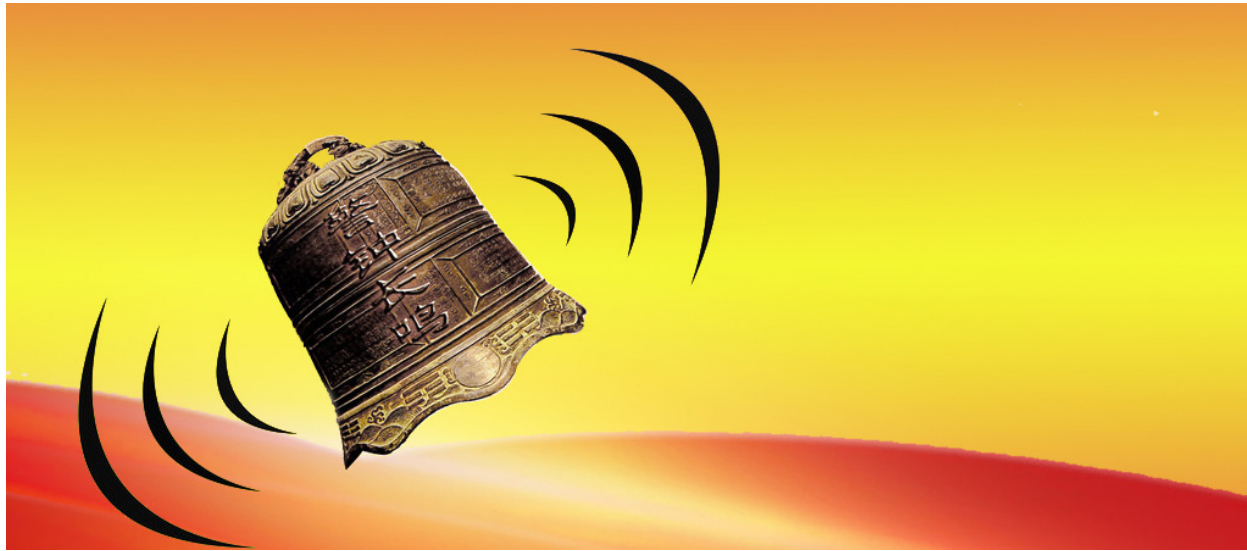
会上，王正喜分别与集团党委班子成员代表、二级企业党组织书记和总部部门负责人代表签订了全面从严治党责任书。会后，各企业各部门将逐级签订责任书，全面压实责任。

集团总部中层正副职、各重要子公司班子成员、纪委副书记、党办负责人、纪检工作部门负责人、部分支部书记代表等出席会议。

（集团党委办公室）



苏豪控股集团党委专题开展警示教育



4月26日下午，苏豪控股集团召开党委理论学习中心组扩大会议，专题开展警示教育。集团党委书记王正喜讲话，集团纪委书记、派驻监察专员陈万宁主持，党委班子全体成员，总部中层以上干部参加学习教育。

王正喜在讲话中指出，通过开展警示教育，以案明纪、警钟长鸣，推动广大党员干部明底线、知敬畏、守规矩，是集团加强党风廉政建设的重要内容。剖析违纪违法典型案例，其共同特征是理想信念弱化、宗旨意识淡薄、制度意识缺失、廉洁底线崩溃，他们顶风违纪的行为给我们再次敲响警钟。

王正喜指出，全面从严治党永远在路上，各级党组织要认真学习习近平总书记在中央纪委四次全会上的重要讲话，贯彻落实中央纪委四次全会、省纪委五次全会精神，抓好集团全面从严治党暨党风廉政建设工作会议任务的落实，将全面从严治党向纵深推进。要牢记初心使命，坚定理想信念。带头用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，严守党的政治纪律和政治规矩，严格执行党内政治生活准则。要深刻吸取教训，做清廉自守的典范。坚守廉洁底线，知敬畏、存戒惧、守法度，注重家庭家教家风，自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家

的模范。要强化制度意识，提高制度执行力。深刻认识制度面前人人平等、执行制度没有例外，决不在执行制度上做选择、搞变通、打折扣，形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好氛围。要坚决扛起政治责任，推动管党治党走深走实。认真执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，坚决扛起管党治党政治责任。持续加强纪律监督。推动层层发力，抓早抓小，杜绝“微腐败”，用好监督执纪“四种形态”，把教育提醒诫勉的工作抓早抓实，真正做到防微杜渐、治病救人。要深化标本兼治，推动正风反腐。坚持“严”字当头，严格落实中央八项规定精神及实施细则和省委十项规定精神，以“零容忍”的态度坚决查处各类风险背后的腐败问题；同时，强化容错纠偏，及时澄清诬告和不实举报，切实保护干部干事创业的积极性。

陈万宁在主持警示教育时传达了省纪委关于6起违反中央八项规定精神案例通报，对“五一”作风建设进行提醒。本次警示教育是集团今年常态化制度化开展警示教育的第一场，4月底前集团纪委用一周时间在各二级子公司组织完成了警示教育。

（集团纪委办公室）

王正喜董事长赴挂钩扶贫点灌云县通榆村调研扶贫工作

4月28日，苏豪控股集团党委书记、董事长王正喜到“五方挂钩”单位灌云县调研帮扶工作。连云港市、灌云县及省委驻灌帮扶工作队等参加调研。

根据省委省政府扶贫工作部署，2020至2022年，集团定点帮扶灌云县杨集镇通榆村，并选派青年干部驻村帮扶。通榆村是当地的经济薄弱村，以传统种植业为主，基础设施薄弱，“十三五”建档立卡低收入户115户309人，村集体经济发展滞后。

王正喜先后来到杨集镇工业集中区（扶贫产业园）及杨集镇通榆村、潮河村，实地察看产业扶贫、潮河湾湿地开发建设和美丽乡村建设等情况，听取相关情况介绍。在集团定点帮扶的通榆村，王正喜与村两委、集团驻村干部深入交流，切实了解村集体经济、民生建设、学校等情况及存在的实际困难，共同谋划帮扶措施。

王正喜与省委驻灌帮扶工作队座谈时表示，苏豪集团将按照省委省政府部署，持续加大帮扶力度，要求驻村工作队员尽快熟悉了解村情，按照省里扶贫工作要求和重点，认真排好扶贫项目，因地制宜发展扶贫产业，力争让建档立卡贫困户实现稳定脱贫，以更多更实的举措模范履行国有企业社会责任，为全省全面完成脱贫攻坚事业作出应有贡献。

（集团党委办公室）



周勇总裁调研集团汤山温泉康养小镇项目

4月30日上午，苏豪控股集团周勇总裁一行赴省重大项目汤山温泉康养小镇开展工作调研，控股集团周谦副总裁、总部有关部门负责人、苏豪健康产业公司负责人等参加调研。

周勇一行考察了项目工程建设样板区、安全管理培训区、颐养产品（公寓）展示区，在项目施工现场了解了工程进展和质量控制情况，听取了项目规划建设成果、产业引入、重点工作任务等方面的汇报，对项目规划建设给予充分肯定，要求健康产业公司着力发挥省属企业优势，用市场化方式进一步加强与各股东方的合作，科学分析今后几年投资回报预期，强化运营团队建设，提高资金使用效率，统筹抓好疫情防控、安全生产和风险控制，为集团高质量发展多做贡献。在“五一节”到来之际，周勇还要求健康产业公司认真执行中央八项规定，廉洁过节。周谦副总裁在调研中要求健康产业公司在确保项目建设经营安全的情况下，争创好的效益。

（集团总裁办公室）

集团推进金融投资板块入驻南京金融城工作

4月8日上午，为推进集团金融投资板块入驻南京金融城，苏豪控股集团周勇总裁一行到南京金融城二期项目现场，现场考察了金融城二期项目进度、企业进驻情况，并与金融城建设发展公司负责人就集团金融投资板块入驻事宜交换意见。控股集团周谦、李结祥、唐进副总裁，苏豪投资集团、弘义期货和资产运营集团领导班子成员参加现场调度会。

周勇对项目建设方提供的各项支持表示感谢并指出，集团金融投资板块入驻南京金融城二期是控股集团与建邺区政府战略合作实现落地的重要一步，集团将成立专门工作班子对接入驻事宜，金融投资板块及有关企业要提前谋划，尽快拿出办公入驻需求规划，结合项目施工进度抓紧推进方案设计及相关工作，尽早实现正式入驻。控股集团分管领导对金融投资板块加快入驻金融城的具体事项提出明确要求。

（集团总裁办公室）

建设银行江苏分行何川副行长一行到访集团

4月21日上午，苏豪控股集团周勇总裁接待建设银行江苏分行何川副行长一行并进行座谈，研讨加大合作力度、共同应对风险挑战的路径举措，李结祥副总裁及相关部门负责人参加座谈。

座谈中，双方就当前国内外经济形势、宏观经济政策“六保”取向、资本市场发展、疫情防控形势等方面的问题交换了看法。周勇表示，集团与建行江苏分行要在投资并购、跨境电商、企业债发行、综合授信管理、大宗商品贸易与投资、风险管理等方面扩大和深化合作，并进一步加强文化产业、康养产业领域和互联网金融业务方面的相互协同与对接，共同应对疫情影响和市场风险。何川回顾了建行江苏分行与控股集团的合作成果，交流了建设银行“三大战略”以及近年来转型升级和创新业务发展情况，详细介绍疫情期间建行的特色业务以及相关政策，表达了与控股集团进一步加深合作的意愿。

（集团资产财务部）

省国资委领导调研汤山温泉康养小镇

4月15日，省国资委一级巡视员李琨到汤山康养小镇调研项目进展情况。控股集团副总裁、健康产业公司董事长周谦等陪同调研。

李琨听取了小镇项目负责同志关于今年以来小镇建设情况的汇报。作为疫情发生以来最早一批复工的省重大项目，李琨对小镇建设项目一手抓疫情防控、一手抓复工发展的工作成效予以认可，要求按照项目进度，进一步加快配套设施建设，呈现小镇康养服务功能，树立好国资康养小镇品牌，为区域高质量发展做出积极贡献。

（健康产业公司）



雨花台区政府领导调研苏豪国际广场低效用地开发

4月21日，雨花台区政府副区长龚成林带领区政府办、区规资局、软件谷规建局、雨花街道相关负责人一行到控股集团和资产运营集团调研，并就苏豪国际广场低效用地开发进行了座谈交流。控股集团副总裁周谦、资产运营集团领导班子成员参加会议。

周谦在交流中指出，苏豪国际广场低效用地开发作为响应省“四新产业”所做的布局调整的重要战略举措，有利于雨花台区产业转型升级和结构调整。该项目将纳入集团“十四五”规划，作为控股集团“四新行动”的有力抓手，努力创新创造更多具有价值引领力的项目。龚成林赞同苏豪园区低效用地开发的思路和设想，表示将在政策、服务等方面给予支持，并要求区有关部门进一步加强对接，做实做细低效用地开发的各环节工作，共同努力推进项目落地。

控股集团及资产运营集团有关职能部门负责人列席会议。

（资产运营集团）

苏豪控股集团召开“支部建设提升年”动员部署会

4月29日，集团召开“支部建设提升年”动员部署会，对集团2019年支部建设年工作开展情况进行总结，对2020年支部建设提升年实施方案进行解读。集团党委副书记姚蓓参加会议并讲话。

姚蓓指出，实施支部建设年行动，内容广泛、涉及领域众多，关键是要抓好提升党组织的组织力这个重点。就如何实施支部建设提升，他提了四点要求：一是集团党委不断强化组织领导，落实相关责任，各二级党委（总支）要抓好各自支部建设提升年的组织实施，分别制定方案并上报集团党办。二是各级党组织书记要切实履行好“第一责任人”，确保各项工作抓紧抓实抓到位。2020年要以支部为单位，开展党建与生产经营融合发展调研活动，不拘形式、不限题目，做到支部活动形式多样，党员身份意识更强、标杆意识更清晰，实现党建与经营同频共振。三是充分发挥正面宣传引导作用，交流分享活动开展过程中涌现出来的好做法、好经验，营造良好舆论氛围。四是加强督促检查，将支部建设提升年工作内容纳入党支部书记抓基层党建工作述职评议内容，并作为对支部书记成为后备干部、选拔任用的一项重要考察指标。

会上，各二级党组织相关负责人围绕“支部建设提升年”进行交流，并对该项工作开展提出意见和建议。各重要子公司党建工作分管领导、党办负责人、支部书记代表参加会议。

（集团党委办公室）

苏豪控股集团召开安全生产专项整治工作会议

4月22日上午，集团召开安全生产专项整治工作推进会议，集团副总裁李结祥、集团安全管理部负责人、二级企业有关领导及其职能部门负责人等参加会议。会上，李结祥结合前一阶段集团安全生产考核评价和专项整治行动督查情况，对下一步安全生产专项整治工作提出了如下要求：一是各级企业要进一步加强对专项整治工作的组织领导，安排得力人员，认真按照集团专项整治工作实施方案和有关具体要求，保质保量推进工作开展；二是各二级企业要分别组织各部门和所属子公司，紧紧围绕集团提出的6个安全生产管理方面的问题和32个专项整治方面的问题，逐一排查和说明情况，全面制定问题清单，落实整改责任、措施和时限；三是上级企业要加大对所属子公司专项整治工作的指导和督查力度，全面加强安全生产基础工作，提升本质安全水平。同时，会议还传达了上级有关安全生产工作文件精神，并通报了对各二级企业2019年度安全生产工作和维稳工作考核评价情况。

（集团安全管理部）

苏豪控股集团召开2020年法治工作会议

4月28日下午，集团召开2020年法治工作会议，集团副总裁、总法律顾问李结祥，集团法律部，各二级子公司分管领导、职能部门负责人及有关法务工作人员参会。会上，李结祥副总裁传达了省国资委法治工作最新要求，对集团2020年法治建设重点工作进行部署：一是强化各子公司法治工作第一责任人职责，加强法治工作的组织管理体系和责任体系建设；二是全面推广《法律审核要素指引》的运用，修订完善双重法律审核重大事项清单，督促三级及以下子公司实现三项法律审核全覆盖；三是集中力量处置重大法律风险事项，形成更加高效的法律纠纷处置和管理效能；四是完成有关企业合规管理试点工作，打造更加典型的合规管理试点样板；五是完善公司律师工作机制，造就更加专业的法律人才队伍；六是开展法治宣传教育活动，创造更加丰硕的“七五”普法办成果。同时，会议还通报了集团2019年度法治工作开展情况，苏豪股份、投资集团和弘业期货作为代表进行了交流发言。

（集团法律部）

苏豪控股集团工会联合会部署2020年工作

4月24日上午，苏豪控股集团组织召开第二届第二十三次工会联合会委员会会议，会议选举增补了4名联合会委员，总结回顾2019年工会工作情况，部署2020年工作安排。集团党委副书记、工会联合会主席姚蓓作总结讲话。

姚蓓强调指出，要进一步落实省总工会要求，加强新时代工会建设。一是加强经费的规范化管理，更好地发挥经费审查委员会作用，做到有规可依。二是提高工会工作在企业中的存在感、在员工中的信任感、在生产经营中的参与感。三是组织开展技能技术比武、生产经营比赛，挖掘、发展、培养人才。四是筹划“国企工匠”评选，年内形成评选办法，树立先进典型，发挥榜样力量。五是开展有特色的文化体育活动，组织成立苏豪球队，提升员工凝聚力，做好春节文艺汇演准备工作。六是做好职工服务工作，发挥职工之家在助医、助学方面的独特作用，深入基层帮扶困难职工，在疫情期间做好职工心理关怀，切实做到帮困、扶贫、救急。

控股集团工会联合会成员及总部工会工作人员参加会议。

（集团总裁办公室）

苏豪控股集团组织开展消防培训与演练活动



为深入开展集团安全生产专项整治行动，扎实做好疫情期间复工复产安全生产工作。4月17日下午，控股集团安委会、总裁办、安全管理部组织开展消防培训与演练活动，集团总部、各二级子公司、园区第三方服务公司等100余人参加了本次消防演习。

在食堂消防演习中，员工们按照前期培训要点，报警、灭火、切断电源、引导疏散人员，到达指定地点并开展救援行动。在灭火演练现场，演练人员详细了解了消防器材的种类、维护以及使用的方法，并依次进行防火演练，队员们手持灭火器，迅速跑向火源，一拔二看三对准，动作干净利落，迅速扑灭火源。本次消防演练达到了提高集团员工灾情处置能力的目的，增强了员工的消防意识和自救能力。

（集团安全管理部）

苏豪控股集团纪委认真学习领会省纪委五次全会精神 做好全年工作谋划

4月16日上午，苏豪控股集团纪委（监察专员办）召开全体纪检监察干部会议，传达学习省委书记娄勤俭在省纪委五次全会上的讲话及省委常委、省纪委书记王常松代表十三届省纪委常委会作的工作报告。

集团纪委书记、派驻监察专员陈万宁在主持学习会时指出，全会对进一步深化省属企业纪检监察体制改革、推动省属企业纪检监察工作高质量发展有很强的针对性和指导性。要求各纪检监察机构要以高度的政治责任感抓好学习贯彻，深学领悟全会精神，以习近平总书记在中央纪委四次全会上的讲话及中央纪委四次全会精神为指导，不断提高政治站位，统一思想认识，紧紧围绕抓落实履行职责，按照全会提出的今年纪检监察七方面主要工作要求，履行好监督责任，推动集团纪检监察工作不断取得新进步。集团纪委迅速贯彻落实全会精神，根据全会工作部署，修订完善全年纪检监察工作思路。2020年，集团纪检监察工作将进一步强化政治监督，不断提升监督执纪工作质效，加强对权力运行的制约和监督，持之以恒纠“四风”、树新风，一体推进“三不”，持续推进纪检监察队伍专业化、规范化、信息化建设。

集团纪委委员，集团总部及各二级子公司全体专职纪检监察人员参加学习。

（集团纪委办公室）

苏豪控股集团纪委总结一季度工作并开展内部警示教育

4月16日，集团纪委召开季度工作会议，回顾总结一季度纪检监察工作，结合学习贯彻省纪委五次全会精神，对下一阶段工作作出安排。根据省纪委统一部署，会议组织学习中央纪委国家监委通报，开展纪检监察干部警示教育。集团纪委书记、派驻监察专员陈万宁主持会议，集团纪委委员、集团总部及各二级子公司全体专职纪检监察人员参加会议。

一季度，集团纪委以做实做细统筹疫情防控和复工复产专项监督为重点，全力服务保障企业发展大局，进一步优化纪检监察制度机制，认真履行监督首要职责，严肃开展执纪工作，强化队伍自身建设。会议要求，下一阶段，集团各纪检监察机构要深入学习贯彻省纪委五次全会精神，认真贯彻落实集团全面从严治党暨党风廉政建设大会精神，按照省纪委会和集团党委的部署，结合实际做好工作谋划和落实。要持续开展统筹疫情防控和经营发展专项监督，建立健全党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作机制，扎实开展安全生产专项整治监督，深化廉洁风险排查防控成果运用，认真组织好党风廉政建设宣传教育。

会议组织集团全体纪检监察干部集中学习中央纪委国家监委关于姜国文、赵开江案件通报精神，开展警示教育。陈万宁强调，要严格遵守中央纪委四次全会和省纪委五次全会关于队伍建设的要求，监督干部的干部必须要自身硬，做遵守纪律、担当作为的表率。集团全体纪检监察干部要进一步提高政治站位，以案为鉴，对照检视，汲取教训，不断强化纪检干部身份意识，律已修身扬正气。集团两级纪委要落实好队伍建设主体责任，切实加强干部日常教育管理监督，深入开展“打铁必须自身硬”专项行动，严防“灯下黑”。

（集团纪委办公室）

苏豪控股集团开展国家安全宣传教育活动

恰逢全民国家安全教育日，根据省国家保密局的要求，为加强国家安全新闻宣传，增强集团员工国家安全意识。从4月15日起，苏豪控股集团开展国家安全宣传教育活动，在苏豪国际广场A座大厅播放屏播放省国家保密局保密工作公益宣传片，为期一个月。

（集团总裁办公室）

苏豪控股集团干部随新一届省委驻灌云县帮扶工作队正式进驻



3月中旬，新一届省委驻灌云县帮扶工作队正式进驻当地各经济薄弱村，开展为期两年的扶贫工作。苏豪控股集团作为省“五方挂钩”帮扶协调小组成员单位之一，多年来大力支持帮扶工作，根据省委组织部安排，此次选派旗下资产运营集团王冬同志为本期帮扶工作队员，挂钩帮扶灌云县杨集镇。2020年是全面建成小康社会决胜之年、脱贫攻坚决战之年，紧紧围绕“两不愁三保障”目标标准，24名工作队员分成几个小组每天走村入户，深入到田间地头，和贫困群众交心谈心，对全县经济薄弱村所有建档立卡贫困户开展横向到边、纵向到底的拉网式大排查。

在结束一天对乡村贫困户走访的路上，帮扶工作队员们走进乡野，去亲近生机勃勃的麦苗，去亲近金灿灿的油菜花。不远处的村庄在日暮下已经披上粉红色的外衣，这一暮暮溢满间的美丽乡情，让帮扶工作队全体队员凝心聚力、攻坚克难，更加坚定的在扶贫路上奋力前行。

（资产运营集团）

健康产业板块开展二季度安全生产专项活动

4月20日上午，为积极贯彻落实控股集团安全生产工作部署，集团副总裁周谦组织控股集团安全管理部、资产运营集团、健康产业公司领导班子成员到省重大项目汤山康养小镇现场开展安全生产督查和观摩学习活动。

经过严格的疫情防控检查登记后，参加活动人员到项目工地现场“安全体验区”观摩了安全带防护、脚手架倾倒、洞口坠落体验等典型安全问题演示，参观了“施工展示区”关于项目屋面、墙体、卫生间等工程施工的标准化、规范化做法，并深入施工区对安全生产工作进行检查。施工单位中建八局安全总监现场介绍了项目安全生产责任分工、教育培训、安全管理及质量安全把控等方面的执行情况。在随后的座谈交流中，小镇公司负责人介绍了项目安全管理工作要求及实践做法，报告了小镇项目当前安全生产工作情况，参会人员先后交流了学习感受。

会上，周谦指出，各单位要认真落实控股集团党委对安全生产工作的具体要求，紧密结合自身实际，不断持续深化对安全生产工作的认识，切实增强“一岗双责”责任意识。要研究建立符合健康产业板块实际的科学严谨的安全生产管理体系。要认真对标学习央企先进理念和经验做法，常态化开展安全生产宣传教育工作，不断提高团队素质，层层落实责任到每一名基层员工，齐心协力守好安全生产这条红线底线生命线，保障公司实现高质量稳定安全发展。

(健康产业公司)

天泓集团管理干部梯队建设项目“加速班”第二期开班

4月25日，天泓集团管理干部梯队建设项目“加速班”第二期正式开班。苏豪控股集团党委副书记姚蓓、河海大学商学院党委书记吴宝海、商学院有关领导及老师、天泓集团领导班子成员出席开班仪式，天泓集团本部及旗下各经营单位的49名管理人员参加培训。

吴宝海在致辞中回顾了河海大学与苏豪控股集团建立校企合作关系以来取得的成果，并寄语天泓“加速班”学员将理论结合实际，树立终身学习目标。

姚蓓为“加速班”授旗，并提出三点期望：一是所有学员要珍惜机遇，学思结合，深刻理解“加速”

二字的含义，为集团高质量发展多作贡献；二是全体学员要提高政治站位，强化理论学习，提高政治素养；三是要进一步加强校企合作，充分发挥产、学、研协同优势，企业与学校相互促进，共同成长。

(天泓集团)



弘业股份与中国搜索江苏营销中心合作开展跨境综合服务

近期，弘业股份与中国搜索江苏营销中心合作开展弘途跨境综合服务，旨在为国内企业提供跨境电商一站式解决方案，现已正式启动试点，通过中国搜索大数据的整合筛选、数据共享，今年将在全国优选50家企业进行跨境联合运营。

弘业股份作为省属外贸企业，近年来大力开拓跨境电商业务。中国搜索凭借七家央媒股东单位的综合优势，具备权威的品牌、优质的资源、领先的技术和广泛的传播影响力。两者合作开展的弘途跨境综合服务致力于为中国商户、零售贸易企业提供一座跨境海外市场的桥梁。服务体系囊括跨境电商孵化、国际货运代理、供应链数据整合、跨境电商服务系统等多个维度，目前服务范围已覆盖美国、英国、法国、德国、加拿大、意大利、墨西哥等全球20多个国家。

(弘业股份)

苏豪股份旗下苏豪蚕种公司被认定为第一批江苏特色优势种苗企业

4月26日，依据《关于印发江苏特色优势种苗中心(企业)建设方案的通知》(苏农办种[2019]13号)要求，经过地方逐级遴选推荐、省有关部门单位审核把关、省农业农村厅党组研究等程序，江苏苏豪蚕种有限公司等单位被认定为第一批江苏特色优势种苗企业。

(苏豪股份)

弘业期货天然橡胶“保险+期货”精准扶贫项目获上期所三等奖

近期，上海期货交易所就天然橡胶“保险+期货”精准扶贫试点项目开展结项评审，弘业期货在国家级贫困县云南省勐腊县开展的扶贫项目经专家组评定，荣获三等奖。该县农民因弘业期货的扶贫举措获赔69.9万元，平均每吨天然橡胶赔付近700元。2020年受新冠疫情的影响，弘业期货联合安信农险及人保云南分公司计划继续在当地开展天然橡胶“保险+期货”项目，为当地天然橡胶种植产业的发展保驾护航、共渡难关。

(弘业期货)

集团旗下子公司召开 2020 年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议

4月，苏纺集团、健康产业公司、资产运营集团、天泓集团、弘业股份党委分别组织召开2020年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，传达控股集团全面从严治党暨党风廉政建设工作会议精神，总结2019年全面从严治党工作，布置2020年全面从严治党重点任务。

苏纺集团强调，把抓党建与战疫情、促发展、保稳定结合起来，以“支部建设提升年”为抓手，推动全面从严治党向基层延伸，向纵深发展。

健康产业公司强调，要一以贯之坚决做到“两个维护”；着力抓好政治监督，营造“廉而有为”干事氛围；锤炼过硬人才队伍；要把思想和行动统一到习总书记相关指示精神和中央关于夺取“双胜利”的总体要求上来。

资产运营集团强调，要继续坚定不移推进全面从严治党，高标准、高质量开好全面从严治党暨党风廉政建设会议，构筑系统、清晰、全覆盖的责任体系；要进一步压紧压实全面从严治党政治责任，把从严治党责任扛起来、工作落下去，实现责任覆盖不留死角、责任落实不“纸上谈兵”。

天泓集团强调，要加强政治统领，推进党建强基，建强干部队伍；坚持“细”监督，强化廉政建设，建设和谐文化。随后，进行了警示案例通报，学习解读了天泓集团关于意识形态、支部建设提升、党风廉政建设等方面制度文件。

弘业股份强调，要深入领会控股集团党委落实全面从严治党主体责任、推进党风廉政建设工作的新要求、新部署，检视公司全面从严治党存在的差距和问题，做好巡察整改各项工作，制定有针对性的改进措施，开创党风廉政建设新局面。

(苏纺集团、健康产业公司、资产运营集团、天泓集团、弘业股份)

集团旗下子公司召开 2020 年安全生产和维稳工作会议

4月，集团旗下天泓集团、弘业期货、爱涛文化集团、苏纺集团、资产运营集团、投资集团分别召开2020年安全生产和维稳工作会议，学习传达上级单位有关会议及文件精神，总结2019年安全生产和维稳工作情况，部署2020年重点工作任务，并与有关负责同志签订了《安全生产与维稳工作责任书》。

天泓集团强调，要将安全生产和维稳工作作为天泓“合规提升年”的重要工作内容，压实工作责任，落实全员安全生产责任制，加强安全生产信息化建设，健全安全生产预警机制和安全生产风险分级管控体系，加强对安全生产工作的指导和督促检查。

弘业期货要求，各部门、分支机构及子公司认真对照通知所附《部门综合管理情况检查表》《部门专项整治情况检查表》内容逐条自查，在规定时间内完成整改工作，并继续稳步落实安全生产专项整治各项工作任务。

爱涛文化集团强调，各部门、各子公司负责人要切实履行好安全生产第一责任人的职责，认真落实全员安全生产责任制，对安全风险点进行再梳理、再细化，查找存在的安全隐患问题。

苏纺集团强调，各单位要继续以强烈的政治担当压实疫情防控期间的安全生产责任，进一步加大对隐患的再排查，做细做实整改工作，确保安全生产专项整治工作见成效。

资产运营集团强调，要认真贯彻落实控股集团和公司专项整治行动方案要求，扎实开展好各个节点工作，安全专项整治行动办公室要发挥监督指导作用，纪检部门要发挥督查作用，协同开展好各项安全工作的落实。

投资集团要求，公司安委会、安委办要切实履行职责，抓紧抓好隐患排查工作，牢固树立安全生产责任意识，时刻保持高度警惕，确保不发生安全生产与维稳事故。

(天泓集团、弘业期货、爱涛文化集团、苏纺集团、资产运营集团、投资集团)

弘业永为出口口罩、防护服等防疫物资

受新冠肺炎疫情冲击，外贸行业的生产经营受到影响，弘业股份下属弘业永为公司化危为机，多方协调国内外资源，出口口罩、防护服等防疫物资，保障企业的经营发展。4月25日，公司抢抓时间，积极应对海关对防疫物资出口政策的调整，顺利完成100多箱待出口的防疫物资的合格证和纸箱唛头更换的工作，及时与国际快递公司完成交接。

(弘业股份)



弘业股份举办“平凡奋斗、不凡青春”读书分享会

4月26日，弘业股份团委举办以“平凡奋斗、不凡青春”为主题的读书分享会。公司各业务单位及职能部门的爱书青年们踊跃参与，分享所读所悟。本次活动让志趣相投的青年员工们相聚一堂，引导青年员工们培养阅读兴趣和学习热情，营造了正能量满满的企业氛围。

(弘业股份)

投资集团团支部开展“致敬最美逆行者，争做优秀苏豪人”主题团课

为积极响应共青团中央开展的“绽放战疫青春，坚定制度自信”主题宣传实践活动，4月22日上午，投资集团团支部组织开展“致敬最美逆行者，争做优秀苏豪人”主题团课活动。投资集团党总支书记出席会议，公司全体团员青年参与了学习讨论。

团课传达了控股集团团委关于五四专题活动的部署要求，学习了习近平总书记关于疫情防控工作的系列讲话和指示批示精神，观看了武汉战疫纪录片《英雄之城》，三位优秀青年员工代表在课上分享了自己的抗疫故事。团课强调，青年团员要勇于担当，树立正确的人生观，做到知敬畏、明是非，知不足、善学习，知所求、善合作，注重培养前瞻性思维，充分利用平台资源，实现自身价值。

(投资集团)

天泓集团旗下天泓楚汉获宿迁市宿城区“五一劳动奖状”

4月29日，宿迁市宿城区总工会印发《关于授予宿城区五一劳动奖状、奖章和宿城区工人先锋号的决定》，天泓集团子公司江苏天泓楚汉汽车服务公司荣获“五一劳动奖状”。

(天泓集团)



天泓集团举办新媒体营销培训

4月16日下午，天泓集团联合懂车帝平台开展新媒体短视频、直播培训，特邀讲师就新媒体短视频的制作剪辑、内容创作、直播话题的设定及互动等方面做了详细讲解，着重解答了学员提出的如何提升账号关注度和流量的问题。天泓集团下属14大汽车品牌的26家4S店销售、市场经理参加培训。

(天泓集团)

苏纺集团召开党务工作会议

4月30日下午，苏纺集团召开线上党务工作会议，集体学习了苏纺集团《2020年党建工作要点》《关于巡察共性问题整改方案》《关于“支部建设提升年”实施方案》，学习传达控股集团“支部建设提升年”动员部署会精神。会上，苏纺集团所属七个党支部就2020年党建工作计划及各自制定的“支部建设提升年”行动方案开展交流。

(苏纺集团)

弘业期货淮安营业部荣获金融机构反洗钱工作考核评级 A

4月20日，弘业期货淮安营业部收到中国人民银行淮安市中心支行印发的《关于2019年度辖区非法人金融机构反洗钱工作考核评级结果的通报》，淮安营业部在当地18家证券（期货）机构中评级为A。

(弘业期货)

弘业期货荣获江苏省红十字会、武汉市慈善总会的捐赠证书

为支持抗击新冠肺炎疫情，履行国有企业责任和使命，弘业期货先后向武汉市慈善总会捐款100万元，向江苏省红十字会捐款近10万元。近期，公司收到了来自江苏省红十字会、武汉市慈善总会的捐赠证书，感谢弘业期货用实际行动支持“新型冠状病毒感染肺炎”疫情防控，并表示捐赠款项定向用于武汉新冠肺炎一线防控行动。

(弘业期货)

2020年集团 纪检监察工作要点

2020年是集团“十三五”规划收官之年，也是企业纪检监察体制改革后新体制机制运行的第一年。集团纪检监察工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届四中全会精神，全面贯彻落实中央纪委四次全会、省纪委五次全会及全省国资系统全面从严治党工作会议精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，协助党委深化全面从严治党，强化对权力运行的制约和监督，在促进集团改革发展和治理能力提升中，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，建设高素质专业化纪检监察干部队伍，推动纪检监察工作再上新台阶，为控股集团高质量发展提供坚强保障。

党的十九届四中全会确立了党和国家监督体系在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中的重要地位，为做好纪检监察工作打开了新的视野、提出了新的要求。监督是治理的有机组成部分，是权力正确运行的保证，集团纪检监察工作要牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，精准监督、创新监督。**监督保障执行**，就是要突出政治监督，加强日常监督，推动健全权威高效的监督机制。通过监督，保障中央和省委各项决策部署、政策措施贯彻落实，保障集团制度和治理体系有效运转；通过监督，促进集团走在省属企业高质量发展前列的目标与任务落地见效。促

进完善发展，就是要聚焦问题，发现问题症结，提出整改意见，倒逼深化改革，完善制度机制，推动构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。使党和国家的制度优势在国有企业得到充分发挥，使集团的企业治理效能责任担当和市场竞争中得到彰显。

(一)以党的政治建设为统领，不断强化政治监督。始终保持正确政治方向。突出政治监督引领作用，做精做准政治监督。推动持之以恒学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面学习贯彻党的十九届四中全会精神，深化落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，坚定政治信仰，坚持党的集中统一领导，提高政治能力，净化政治生态。**不断增强“两个维护”的政治自觉**。坚持政治监督根本职责，创新政治监督方法、内容、形式，推进政治监督具体化常态化。将“两个维护”作为根本政治任务，加强对党的理论路线方针政策以及重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，加强对党章党规党纪和宪法法律法规执行情况的监督检查，坚决纠正一切阻碍制度贯彻执行、影响治理体系和治理能力现代化的错误行为。严明政治纪律和政治规矩，确保政令畅通，使“两个维护”成为自觉、见诸行动。**压紧压实“两个责任”**。协助党委健全全面从严治党制度，完善党内监督体系。进一步推动做深做细党委主体责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，督促各级党组织负责人树立正确政绩观，认真执行《党委（党组）落实全面



从严治党主体责任规定》，一以贯之推进全面从严治党。进一步做深做细纪委监督责任，建立纪检监察机构履行监督责任清单，推动“两个责任”贯通联动、一体落实、同向发力。

（二）坚持系统思维，提升监督执纪工作质效。以系统性思维贯通谋划纪检监察工作，全面履行监督执纪问责、监督调查处置等职责，推动监督从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。**完善监督工作体系。**不断深化纪检监察体制改革，聚焦关键问题和薄弱环节，推进纪检专责监督同其他各类监督贯通融合；强化力量整合，立足“监督的再监督”，健全集团党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作机制，发挥各有关职能部门作用，及时通报问题，发现廉洁风险苗头及时预警，实现风险控制更加有力有效。指导推动特约监督员等创新监督制度的有力实施，探索扩大网格化监督试点工作。**提升执纪规范化水平。**依规依纪依法严格执纪标准、程序、方法，认真落实《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，建立健全信访举报闭环管理机制，不断提升信访件办理的质量和效果；规范问题线索处置流程，准确把握权力边界和政策界限，坚持问题线索快查快结。**扎实做好监督“后半篇文章”。**协助党委做好今年政治巡察工作，优先办理巡察移交的问题线索。加强巡察整改及审计整改落实情况的监督检查，推动整改工作向常态化、长效化发展，促进被巡察单位及审计整改有关单位完善内部治理。用好纪律检查建议和监察建议，针对监督执纪中发现的重大风险、查处的典型案件、发现的苗头性倾向性问题、

下级纪检工作突出问题等提出纪检监察建议，注重增强建议的执行实效。

（三）坚持严字当头，强化对权力运行的制约和监督。牢牢抓住监督这个基本职责，健全日常监督手段，前移监督关口，科学精准稳慎有效实施监督，避免日常监督碎片化。聚焦突出问题，跟进开展统筹疫情防控和经营发展专项监督，加强安全生产专项监督，督促推进省纪委监委10.22专题会议精神落实。进一步做实做细“三重一大”决策监督，开展制度执行情况专项监督。抓好对同级党委的监督，强化集团纪委对下级党组织的监督，紧盯“关键少数”，围绕权力运行的各个环节开展监督，督促公正用权、依法用权、廉洁用权，保证权力在正确轨道上运行。认真开展政治生态评估，发现问题及时督促整改，巩固发展良好政治生态。严格执行集团监督执纪“第一种形态”运用规范，抓早抓小，防微杜渐；精准运用监督执纪“四种形态”，做到监督常在、形成常态。清醒认识腐蚀与反腐败斗争的严峻性、复杂性，保持正风肃纪高压态势，以“零容忍”的态度严肃查处违纪违法问题，实施规范问责、精准问责，增强执纪监督效果，推动形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制。

（四）巩固拓展作风建设成效，推动化风成俗。今年是集团“十三五”规划冲刺收官、“十四五”规划起步谋划的一年，加上年初各项业务遭受疫情冲击，实现企业发展目标的任务更加艰巨。集团纪检监察工作要紧紧把握大局，为企业改革发展提供作风保障。**要持之以恒纠治“四风”。**认真分析上级纪委监委每月公布的查

处违反八项规定精神情况通报，以案为鉴，推动排查集团有关制度机制的漏洞和监管薄弱环节，做细做实“四风”问题监督。突出重点时段、重点内容、重点对象，落实假日值班和抽查制度，开展专项督查；坚决防范享乐主义、奢靡之风隐形变异问题，严肃查处在疫情防控和企业经营发展中推诿扯皮、消极应付等形式主义官僚主义问题。**要鼓励激励担当作为。**坚持树新风和纠“四风”并举，从严约束与有效激励协同。善于运用“三个区分开来”，树立关心关爱干部、激励担当作为的鲜明导向，形成凝心聚力、上下一心、众志成城、共克时艰的企业氛围。根据《中央纪委国家监委关于做好失实检举控告澄清工作的意见》，建立集团有关实施办法，严肃查处恶意举报、诬告陷害行为，及时对失实检举控告进行澄清，实事求是地为担当者担当、为负责者负责，保护干部干事创业积极性。

（五）深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。“三不”一体推进是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略，三者相互融合、彼此贯通、环环相扣，是有机统一的整体。中央纪委四次全会和省纪委五次全会都对加大国有企业反腐败力度提出要求，我们要高度重视，坚决落实，扎实推进“廉洁苏豪”建设。**围绕不敢腐，**要保持惩治腐败的高压态势，紧盯重点问题、重点领域、重点人员，坚决查处各类风险背后的腐败问题；让党员干部从害怕被查处的“不敢”走向敬畏党和人民、敬畏党纪国法的“不敢”。要严把党风廉政意见回复关，强化监督对象廉洁档案管理。充

分发挥基层党组织监督作用，推动层层发力，抓早抓小，杜绝“微腐败”。**围绕不能腐，**要进一步抓好廉洁风险防控体系制度优化，以防控措施为抓手做实日常监督、长期监督，推动各部门、所属企业压实防控责任，落实防控措施。推动进一步完善风控、合规、财务管理等内部管理制度，健全完善境外特别是“一带一路”投资国有资产监管制度。狠抓制度执行和落实，进一步加强对制度执行情况的监督，通过专项监督、协同监督，不断深化对集团制度执行情况的监督检查，完善全覆盖的制度执行监督机制。**围绕不想腐，**要营造正风肃纪反腐氛围，积极弘扬“廉而有为”价值观，加强廉洁文化建设。充分利用廉政教育资源开展学习教育，注重理论阐述和解读，宣传党风党纪党规和法律法规；组织通报违纪违法案例、观看宣传片等，常态化制度化开展警示教育。落实党风廉政建设工作例行约谈办法，及时开展提醒教育，帮助提高拒腐防变意识。

（六）加强自身建设，锤炼忠诚干净担当的纪检队伍。持续开展“打铁必须自身硬”专项行动，推进纪检监察队伍专业化、规范化、信息化建设，弘扬斗争精神，增强斗争本领。补齐纪检监察干部队伍新人多、专业能力不足的短板，完善并落实制度性教育培训机制，有效开展学习调研培训工作。模范带头加强党的政治建设，强化政治培训，深入学习中央纪委四次全会精神、省纪委五次全会精神。突出履职培训，加强党纪处分条例、监督执纪工作规则、监督执法工作规定等党内法规和监察法等法律法规培训，开展应知应会知识测试；选送干部参加省纪委案件查办及专项工作，强化实战练兵；通过轮岗锻炼、重点工作抽调锻炼等方式，解决基层纪检干部实践经验不足问题。多措并举，推动纪检监察干部牢固树立法治意识、程序意识、证据意识，提高纪法贯通能力和制度运用能力。加强对下级纪检工作的领导和检查考核，压实分级管理责任，发挥党支部纪检委员作用，推进纪检监察力量向下有效延伸，夯实基层监督力量。积极配合集团信息化建设总体部署，加快推进纪检监察信息平台建设，促进监督执纪水平提升，努力做到信访举报更加便捷、审查调查更加高效、权力运行更加透明。从严从实加强纪检监察干部管理监督，严明作风纪律，确保监督执纪权在严格监督下正确行使。增强自觉自律，严格禁止打听案情、说情干预、以权谋私，打造纪检监察铁。

（摘自集团纪委书记、派驻监察专员陈万宁在集团全面从严治党暨党风廉政建设工作会议上的讲话）



海关总署：我国前4个月进出口9.07万亿元 4月份出口增长8.2%

5月7日，海关总署发布数据显示，今年前4个月，我国货物贸易进出口总值9.07万亿元人民币，比去年同期（下同）下降4.9%，降幅比一季度收窄1.5个百分点。其中，出口4.74万亿元，下降6.4%；进口4.33万亿元，下降3.2%；贸易顺差4157亿元，减少30.4%。按美元计价，前4个月，我国进出口总值1.3万亿美元，下降7.5%。其中，出口6782.8亿美元，下降9%；进口6200.5亿美元，下降5.9%；贸易顺差582.3亿美元，减少32.6%。

（来源：人民网）

银保监会：金融资产投资公司可开展资管业务

5月6日，银保监会发布《关于金融资产投资公司开展资产管理业务有关事项的通知》。《通知》规定，金融资产投资公司将能接受投资者委托，设立债转股投资计划并担任管理人，依照法律法规和债转股投资计划合同的约定，对受托的投资者财产进行投资和管理，要求债转股投资计划应当主要投资于市场化债转股资产，包括以实现市场化债转股为目的的债权、可转换债券、债转股专项债券、普通股、优先股、债转优先股等资产。

（来源：每日经济新闻）

证监会与发改委联合推进基础设施领域不动产投资信托基金（REITs）试点

4月，中国证监会与国家发展改革委联合发布了《关于推进基础设施领域不动产投资信托基金（REITs）试点相关工作的通知》，标志着境内基础设施领域公募REITs试点正式起步。发改委指出，REITs能有效盘活存量资产，形成良性投资循环，提升直接融资比重，降低企业杠杆率。同时，REITs作为中等收益、中等风险的金融工具，具有流动性高、收益稳定、安全性强等特点，有利于丰富资本市场投资品种，拓宽社会资本投资渠道。

（来源：经济参考报）

跨境电商综试区再添新军 雄安新区等46个城市地区获批

5月6日，国务院发布《关于同意在雄安新区等46个城市和地区设立跨境电子商务综合试验区的批复》，同意在雄安新区、大同市、满洲里市等46个城市和地区设立跨境电子商务综合试验区。批复指出，综合试验区建设要复制推广前四批综合试验区成熟经验做法，推动产业转型升级，开展品牌建设，引导跨境电子商务全面发展，发挥跨境电商独特优势，以新业态助力外贸克难前行。

（来源：证券日报网）

去年全国工业互联网市场规模突破700亿元

5月，中国工业经济运行形势分析论坛召开，会议指出，去年，全国具有行业 and 区域影响力的工业互联网平台数已超80家，市场规模突破700亿元。截至4月24日，三大运营商已完成二期5G网络设备的采购任务，预计年内将新增55万个基站。5G建设速度加快，但要想转化为发展新动能，工业互联网应该作为5G开拓应用的主攻方向。通信业要面向工业互联网应用布局5G基站建设，尽快形成面向行业和企业的应用能力，制造企业主体与通信产业要携手并进。

（来源：人民日报）

“五四”来临之际，苏豪控股集团团委积极响应团省委号召，组织开展“绽放战疫青春·坚定制度自信”主题宣传教育实践系列活动。系列活动之一——“致敬身边的榜样·激扬奋斗的青春”摄影（微故事）大赛开展以来，得到全集团摄影爱好者们的广泛响应，他们用镜头发现榜样、用故事记录感动，本栏目将持续更新苏豪青年的榜样故事。



抗疫，他以“红装”敬“戎装”

“穿着这身‘红马甲’，顿感军人使命犹在身。”有着12年军旅生涯的蒋帅，曾从事安全保卫工作，后转业至苏豪资产运营集团下属苏豪置业公司。闻令而动、一线出征、砥砺前行，部队优良作风沿袭到如今办公室管理员这一岗位。自新冠病毒疫情防控阻击战打响以来，蒋帅第一时间走向防疫一线，成为担负园区10余家单位1500余人防疫重任的“防疫卫士”。如今，园区建立起联防联控防疫机制，受到多方肯定。他说，我会敬畏这一“新战场”，尽己之力，一站到底，以实际行动为夺取“双胜利”贡献力量！

助推健康地产开发 苏豪青年志愿者在行动

“您好！请接受体温检测”……连日来，在苏豪旗下天禧明庭项目二期施工现场入口，几名身着黄色马甲的青年志愿者为进出施工现场的人员测量体温。新冠病毒肺炎疫情牵动着所有人的心，疫情防控工作也正处于关键时期。3月初，资产运营集团宁镇区域公司天禧明庭项目各施工单位陆续复工复产。为打赢疫情防控阻击战，确保项目顺利推进，宁镇区域的张擎宇、张逸昕、仇克盼等青年员工迅速组成青年志愿服务小分队，他们积极响应“下工地、守疫线，促生产、保质安”的志愿服务倡议，主动靠前、下沉工地，与施工单位一道开展疫情防控卡点值守、卫生防疫，协助维护生产秩序以及人员分类管理等。发口罩、消毒液、测体温、讲解疫情防控知识，疫情防控无小事，苏豪青年志愿者们，全力以赴，共同战“疫”！



严防死守控疫情 精准防疫助复产

“免洗手液、额温枪、一米线到位；员工测温记录、苏康码、消毒记录完备……”——核查过租户的防疫物资和防疫举措后，资产运营集团运营管理部李旭望向正在就餐的客户，才算舒了口气。3月16日，是纺织大厦租户——老乡鸡恢复堂食的第一天，李旭早早来到餐厅，进行突击检查。根据控股集团“防疫情、保复产”的部署，为避免发生人员聚集，资产运营集团运营管理部承担起旗下物业租户的防疫安全检查工作。李旭严格按照“突击检查、分类整改、精准施策、常态防范”的有关要求，对纺织大厦、丝绸大厦等集团旗下物业数十家餐厅、超市等易于聚集的租户开展了20余次突击检查和走访，提出数十条防控意见建议，为保证旗下物业无疫情发生、集团安全稳健经营，贡献出自己的智慧和力量！



攻坚克难 不负韶华

面对突如其来的新冠肺炎疫情，为了保证货物如期交付，江苏省纺织原料物资有限公司下属苏尧公司的青年员工们主动请缨，克服困难。在小区因疫情封闭管理的情况下，苏尧青年们隔着小区围栏和技术科同事们讨论和安排样衣的打样工作，并在公司领导的协调下，及时衔接其他部门，保质保量地将样衣及时寄给客户，赶在交期前完成了订单，赢得了公司领导的肯定和客户的高度赞扬。苏尧青年们担当有为、攻坚克难，只争朝夕、不负韶华，为公司的生产经营发展贡献力量。

战“疫”一线

他是江苏弘业股份有限公司行政服务部安全管理科的胡岑岑，这是他一天的开始，穿上防护服，消毒公共区域的每个角落，为大家复工做好准备。他是一名共产党员，在疫情发生后即刻回到公司，持续奋战在抗“疫”一线，布置防控现场、购买防控物资、定期消毒杀菌，向员工宣传疫情形势和自我防护的重要性……疫情初期，更是连续9天吃住在公司，睡着行军床，不畏艰难，任劳任怨，为打赢疫情阻击战和企业复工复产默默贡献自己的力量。



一通紧急的电话

此时的张曙澎紧锁眉头，他是弘业股份下属化肥公司的一名业务员，疫情期间在给蚌埠电厂供货的过程中，由于交通管制，公司阜阳牌照液氨车辆被拦下，无法进入蚌埠市。与卡口人员耐心沟通，与装货厂家一遍又一遍的电话沟通，这样的忙碌就成为了张曙澎的日常。疫情期间，张曙澎负责调度公司40余辆车，任务是确保车队顺利将液氨装车并及时运往厂家。为了高质量完成任务，张曙澎一直奋战在业务一线，除了及时和数十家厂家沟通外，还需根据不同地区的许可需求及时提供材料。功夫不负有心人，张曙澎顺利让货物装车运发，他的执着和细致，赢得了客户的点赞。

身影

弘业技术工程公司医疗部的尹红拿着材料急匆匆地出门了。疫情期间他们团队接到紧急进口一批医用防护服的通知。全体成员立刻进入工作状态，负责医用防护服进口的前期联系和资料准备事宜的重担落到了尹红的身上。战“疫”关头，来不及吃上一口热腾腾的午饭，及时对接银行等相关机构，通过沟通协调及时完成了外商货款的支付。到处都是她匆匆的身影。



道不远人 人无异国

2月28号，世卫组织宣布，把全球风险等级提升到了“非常高”等级，疫情防护资源紧张。3月初，美国客户紧急联系弘业股份电商部，寻求医用口罩。电商部采购组接到订单任务后，迅速忙碌起来，动用身边的工厂资源，积极寻找货源，商谈价格，希望能以目前市场最低的价格帮助美国客户渡过疫情难关。3月20日，口罩成功抵达公司，内销组小伙伴们火速运转，整理、核对、装箱、联系快递……这批订单十分特殊，零利润，只为全球协同抗疫献出自己的微薄之力，“山川异域，日月同辉”，为弘业股份电商部内销组的小伙伴们点赞！



党员的担当

2020年注定是不平凡的，新冠肺炎疫情席卷全世界，对公司业务带来了巨大冲击。非常时期，党员先上，陈超是一位入党13年的老党员了，是弘业股份旗下弘业永恒一部业务员。这是一名踏实稳重的青年，也是一位在业务一线默默奉献、践行初心的年轻共产党员。记得125届交易会上，陈超因工负伤，却无怨无悔带病工作，不畏风险吃苦耐劳。疫情期间，陈超在公司领导的指导帮助下，一直奔波在研发中心及工厂，重视新样品开发，跟客人积极沟通，处理现有订单。苏豪外贸的青年人，真棒！

疫情下的工作

弘业电商IT部门的王悦，是一个文静、温柔的95年的小姑娘，在工作中一丝不苟、逻辑严谨。新年伊始，国内因新冠肺炎疫情影响，忙碌的人们逐渐放慢了脚步，静待春来。但电商IT部门的样品管理系统工作软件开发一刻未停，反复的测试修改，一遍遍的确认进度……这是集团众多年轻人中的一个身影，但从她身上看到的，却是公司新一代的成长。



浅谈企业合规文化建设

● 撰稿 | 弘业股份风控法律部 马晓路

2018年11月国务院国资委制定并印发了《中央企业合规管理指引（试行）》，2019年11月江苏省国资委制定了《省属企业合规管理指引（试行）》，之后江苏省国资委开启了省属企业合规管理试点工作。这表明合规管理将成为未来管理体系的支柱之一，合规管理势在必行。

首先，什么是合规？合规本是一个舶来品，英文是compliance，最早来源于欧洲银行和金融业。而后在美国的企业管理实践中发展壮大，在美国的政治和法律环境下，社会公众推崇“诚信原则”，期待企业在追求利润的同时，应当遵守公序良俗，符合商业道德规范。这一民意期望形成立法，则转变为政府对企业的硬性规范要求。企业一旦违规将面临声誉损害、高额赔偿，甚至刑事处罚等严重后果。所以，合规管理就成为了企业应对政府监管要求和社会公众期望的必然措施。

随着经济和商业活动的全球化，国内的监管要求将会影响到跨国企业之间的国际竞争的公平性。因此我国也引入了合规的理念和体系方法，并明确了其定义：合规，是指企业及其员工的经营管理行为符合法律法规、监管规定、行业准则和企业章程、规章制度以及国际条约、规则等要求；合规风险，是指企业及其员工因不合规行为，引发法律责任、遭受相关处罚、造成经济或声誉损失以及其他负面影响的可能性；合规管理，是指以有效防控合规风险为目的，以企业和员工经营管理行为为对象，开展包括合规管理制度制定、合规风险管理、合规审查、考核评价、合规培训、合规计划与合规报告等有组织、有计划的管理活动。

由此可见，合规管理是一个体系的构建，涉及到一

个公司各个部门和所有环节，而这个体系的构建和落实离不开文化的土壤。合规也可能被误解为制约业务高速发展的一个因素。企业管理者都知道只有业务发展，才能创造效益，企业才能生存和进一步发展，但同时也应该明白，没有合规制约的发展就像脱缰的野马，一不小心就可能坠入深渊。业务发展和合规，就像鱼水关系，鱼儿离不开水，业务发展亦离不开合规。而只有建立合规文化，才能从意识上真正重视合规管理，才能保障合规管理工作的落实，才能做到有效的风险防范，才能实现全员合规和主动合规，才能提示企业商誉和品牌形象。因此，如果管理者希望公司的合规管理能够有效地运行，就必须加强企业合规文化的建设。建设企业的合规文化可以从以下几个方面实施。

一、从公司高层开始提高合规意识

巴塞尔银行监管委员会曾明确提出：高层做出表率，合规才最为有效。以身作则是最好的教育。领导者的良好示范能带动和影响员工自觉遵守各项制度，领导如缺乏合规意识，执行制度不力，就会放任甚至助长违规操作的风气。因此合规体系完善的企业大多高管在入职时都会签署合规承诺书，并接受监督。领导重视合规，真正做到合规，企业员工才会对本公司的合规文化有认同感和归属感。

二、树立全员合规的意识

合规风险分布于所有业务流程和各个工作环节，与各部门、全体员工都息息相关。因此，要通过不断开展合规培训、新员工培训、多种文化活动，把全员合规的

理念传达给全体员工。只有让合规的观念和意识渗透到每个员工的意识深处中，形成大众性的合规文化，促使全体员工都自觉养成按章办事、遵纪守法的行为习惯，才能有效控制风险，实现经营价值的最大化。

三、健全合规制度

建立完善的合规制度，印发行为手册，明确各项合规程序和行为指南及制度索引，为员工提供明确恰当的行为指导。同时，新员工入职时可以举行合规宣誓，加强其对合规理念的信念感，从而有利于加大员工对制度的执行力度，提高执“规”的自觉性。

四、加强关于合规主题的内外培训

如果不能充分理解制度的规范要求，就有可能“糊里糊涂”违了规还不自知。因此各部门应加强对本部门员工的合规培训，包括但不限于对规章制度和本岗位的操作流程，做到熟知、熟会、熟练操作，特别是对关键风险点要做到了如指掌。在清晰了解自己在合规管理中的职责后，就知道“做什么”、“怎么做”、“做到什么程度”，合规就真正成为员工的行为准则和自觉行动，

成为一种潜移默化的习惯和文化。因此公司应当将合规培训纳入每一年的培训计划，成为固定课题，除了内部培训，还应当请在该领域有丰富经验的专家、高管、第三方咨询顾问提供高质量的合规培训。

五、建立有效的合规奖惩机制

一些企业在发生风险后，针对挽回损失或损失额较小的事件，对当事违规人员一般没有责任追究措施，或者对造成损失的人员问责不严厉。同时，对合规工作做得好或对举报、抵制违规等的“吹哨人”，也没有相应的制度给予其保护、表扬或奖励。因此企业应当加强对于合规责任的认定工作和追究的落实工作，同时制定相应的激励制度，只有赏罚分明才能促进合规文化的成长。

总之，合规文化的建设是一个长期的过程，它来自于理念、行动、价值观等一系列的影响，并不能一蹴而就。一个有着长远的目标，持续的发展战略的企业，合规管理将给带来稳定、持续、安全的发展保障，百利而无一害。为了合规管理的有效性和持续性，企业必须坚持合规文化的建设，不断创新方法，适应时代与员工的更迭，保证合规文化得到灌溉而茁壮成长。



天泓正当红 我们正芳华

● 文 | 江苏天泓凯迪拉克汽车服务有限公司 朱靖



20年，是多久？

20年，7300天，175200小时，10512000分钟，630720000秒。

20年，于我而言，意味着什么？

看着这串数字，我情不自禁地问自己：在这漫长却又短暂的时光里，我经历了什么？获得了什么？感悟了什么？也许是机遇，是成长，是财富，又或许是感恩。

20年沧桑变化，唯一不变的，是我们一直坚守在这里。

2006年，天泓旗下第一家凯迪拉克4s店——江苏天泓凯帝迎来开业，作为南京第一家凯迪拉克4s店，十三载岁月峥嵘，我们用青春见证了它的诞生、成长和蜕变。

企业想要寻求更大的发展，就必须突破、创新。我们一直在思考，如何提供更优质的产品？如何提供更无微不至的服务？如何想顾客之所想来满足综合需求？如何更好地为社会做出应有的贡献……

后来我们发现，答案都藏在这些小事里！

刘彤彤，天泓凯帝创立同年，大学毕业不久，还稚气未脱的她，在这里收获了人生的第一份工作。当然，还有这个温暖的凯帝大家庭。与其说是她见证了凯帝的华丽蜕变，不如说，是凯帝见证了她的成长和人生中每一个重要的时刻。如今，她已是拥有了温馨小家和一个个可爱孩子的幸福妈妈。她说要向十三年的岁月致敬，为了自己的青春、热血和坚持，更为了追梦路上同行的永不放弃的天泓人。

焦坤，工作中的他，是从销售员一路摸爬滚打奋斗到现在的总经理，他专业性强，做事沟通面面俱到又游刃有余。生活中的他，情感细腻有爱心，一直以来，默默资助着新疆维吾尔自治区古木乃县的贫苦学生。正是他十三年如一日的资助，慢慢支撑起了那个孩子的读书梦。他说，自己生活简朴些没什么，但读书能给孩子创造无限的可能。与天泓凯帝相伴十三年，他相信“志之所趋，无远勿届，穷山距海，不能限也”。

赵海源，来自天泓凯帝售后部的他，是凯帝人眼里“最敬业”的人，他是榜样、是标兵。工作中，他习得“十八般武艺”，兢兢业业，让更多的客户享受到更贴心、周到的服务。“天泓凯帝”就像他的孩子，他事无巨细、乐此不疲，一路打怪升级。但这一次，摆在他面前的关卡是妻子生产时未能陪伴在侧，无法亲眼见证孩子出生的遗憾。他说，虽然遗憾但不后悔，工作上能一往直前，得力于家人的理解与支持，让他没有后顾之忧。他感恩生活，珍惜当下，更懂得了“小家”为“大家”的真正意义。

努力，是为了创造更美好的未来。正是无数个“他们”构筑起了天泓的坚强后盾和精神长城，未来，我们有理由相信，天泓人会用满腹激情和满腔热血，不断迎接新的挑战 and 机遇，不断创造新的纪录和标杆，在努力拼搏中实现梦想、完成超越。



在天泓集团，一切因你的需要而改变。每一辆车，都能带你到达不同的地方，为你的想象力创造无限可能。你所设想的未来，都将在路上逐步呈现。

时代在进步，20岁的天泓还很年轻，让我们归整为零再出发，凝心聚力开新局。天泓人携手前行，不变初心，创新不止，精彩不断。

天泓正当红，我们正芳华！

（本文获得“初心如磐、使命在肩”天泓集团20周年主题征文二等奖）

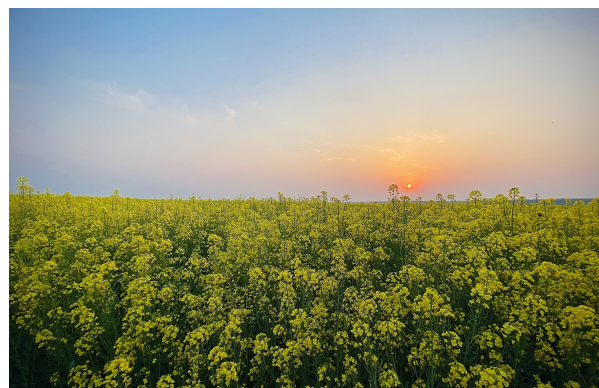
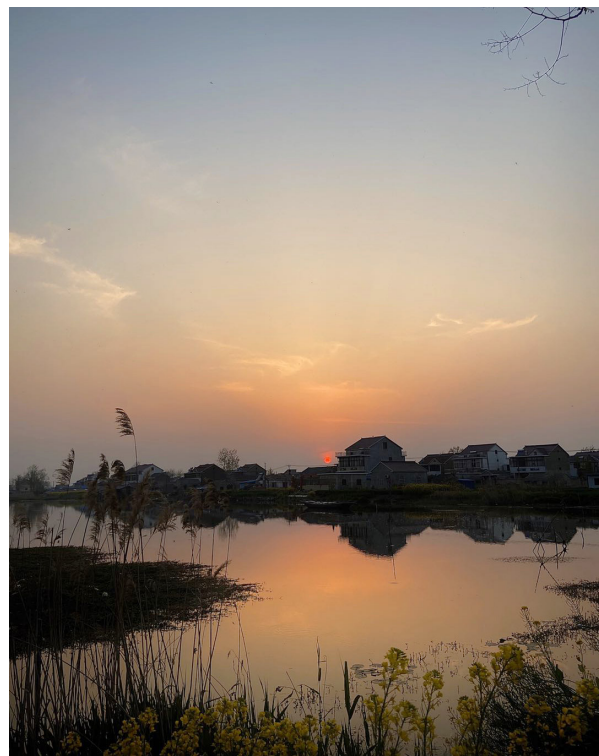


扶贫“路”上

●文 | 资产运营集团 王冬

新一届省委驻灌云县帮扶工作队正式进驻灌云县杨集镇，工作队员们分成几个小组每天走村入户，对全县经济薄弱村所有建档立卡贫困户进行排查，面对面谈心交流。这是在结束一天走访的路上，捕捉到的美丽乡间景色。

夕阳暖目，水光如颊，向深处进发，水鸟拍翅，白草苇叶，金黄菜花，扶贫路上有如画的乡情，有朴实的乡亲，更有帮扶队员们不渝的决心。



SOHO Baby Show

大家好！我叫小贝壳，大名朱怡如，取自《论语》“切切偲偲，怡怡如也”。我现在两岁半啦！我是个活泼好动的小姑娘，爱笑，爱跳，爱交朋友，爱读书。我最爱的食物是胡萝卜，妈妈常说我是个小白兔。忘了和你们介绍啦，我的妈妈是苏豪股份综合办公室王培培，有空来找我们一起玩儿哦！

